

# HR-Appstore – Arbeiten 4.0

**Usability und mobiler Einsatz sind die Herausforderungen, denen sich moderne HR-Lösungen stellen müssen. Die Vereinfachung der Bedienung und der Prozesse stehen ganz oben auf der Agenda von Anwendern und Software-Anbietern zugleich, dicht gefolgt vom orts- und zeitunabhängigen Arbeiten.**



„Die Zeiten, in denen Personalarbeit an festen Arbeitsplätzen mit starren Tools zu vorgegebenen Zeiten stattfindet, sind eindeutig vorbei“, erläutert Markus Schropp, der stellvertretend für die neue Generation der HR-ler spricht. „Und dieser Entwicklung, die sich beschleunigen wird, müssen Lösungen für den HR-Bereich vorausgreifen“, setzt der Gründer und Geschäftsführer von aventini fort. Sein Unternehmen steht für eine junge, unkonventionelle Software, die Personalabteilungen dabei unterstützt, ihren Fokus in der HR-Arbeit deutlich zu verschieben.

Dabei lassen sich durch derart neue HR-Lösungen ganz gezielt HR-Prozesse anstoßen und deren Verlauf beobachten. Gearbeitet wird mit Apps, die intuitiv bedienbar sind und so viele Arbeitsschritte direkt vom Mitarbeiter selber durchgeführt werden können. Dies entlastet die Personalabteilungen bei ihrer täglichen Arbeit massiv.

## Heute schon geappt?

Apps erleichtern den Alltag, bündeln Informationen zu einem Thema und gehören fest zum Tagesablauf und somit auch in die Personalabteilungen des Mittelstandes, so der Ansatz des Softwarehauses. Obwohl zahlreiche Softwarelösungen für den Bereich HR existieren, fehlt ein HR-Portal, mit dem die anstehenden HR-Themen innerhalb des Unternehmens umfassend und dennoch einfach sowie durchgängig gesteuert werden können. Das Unternehmen hat einen solchen auf HR fokussierten App-Store entwickelt. Diese Plattform bündelt HR-Lösungs-

bausteine, die für die anstehenden Aufgaben bereitgestellt werden und von jedem Berechtigten zeit- und ortsunabhängig genutzt werden können. Denn die Apps sind nichts anderes als eigenständig funktionierende Software-Lösungen, die man unabhängig vom Endgerät schnell und einfach nutzen kann. Sämtliche Verwaltungsthemen werden hier abgebildet, inklusive Datenschutz, Arbeitssicherheit sowie der schnell und gezielt zu steuernde Mitarbeiter-Kommunikation.

## Der Adlerblick ins Unternehmen

Die Mitarbeiterverwaltung steht im Zentrum der App. Sie nutzt neben den personenbezogenen Stammdaten viele Daten aus anderen Apps. Im Ergebnis sind hier alle mitarbeiterbezogenen Informationen unmittelbar einsehbar. Das Neue der App, die einfache Usability und der mobile Einsatz. Neben den Mitarbeitern der Personalabteilung haben auch die Führungskräfte unmittelbar Zugriff. Über eine professionelle Berechtigungsstruktur kann datenschutzkonform der Nutzungsbereich vordefiniert werden.

Wichtige Mitarbeiterdaten lassen sich hier unmittelbar einsehen, so dass kurzfristig Mitarbeitergespräche möglich sind, ohne auf die Unterstützung der Personalabteilung angewiesen zu sein. Dies erhöht spürbar die Flexibilität und trägt den Wünschen der Mitarbeiter Rechnung.

Der Kampf um Fachkräfte wird auch im Mittelstand immer intensiver. Schnelligkeit und innovative Ansprache machen den Unterschied. Die App Bewerberportal führt Bewerber und Mitarbeiter der Personalabteilung auf Augenhöhe zusammen. Automatisierte Antwortprozesse, vereinfachte Weiterleitungen an entsprechende Fachabteilungen beschleunigen den Prozess der Vorauswahl. Ergänzt wird dies durch eine lückenlose, datenschutzkonforme Dokumentation der gesamten Kommunikation zu einem Bewerber, unabhängig davon, wie viele Mitarbeiter an diesem Prozess beteiligt sind.

## Fazit

Usability und mobiler Einsatz sind im Bereich HR nicht aufzuhalten. Störungsfreie und durchgängige Kommunikation sind ein Muss. Diese Anforderungen müssen in modernen Lösungen umgesetzt werden. Solche HR-Lösungen sind dann zukunftsorientiert, wenn sie sich zudem ohne Schulungen bedienen und dennoch zentral seitens der HR-Abteilung steuern und administrieren lassen.

Autorin: **DR. CHRISTINE LÖTTERS**