



## Auslagerung

Die Auslagerung vertraulicher Personaldaten bietet insbesondere im Mittelstand erhebliche Vorteile.

Neben Kostenersparnis - beispielsweise bei der langfristigen Archivierung aufgrund gesetzlicher Bestimmungen - gibt es verschiedene Vorteile in der täglichen Arbeit, die die Auslagerung zu einem echten Effizienz- und Effektivitätstool werden lassen:

### 1.) Hohes Datenschutzniveau:

Gerade in kleineren Unternehmen und im Mittelstand ist die Beibehaltung der Vertraulichkeit der Löhne und Gehälter und der personenbezogenen Daten eine echte Herausforderung. In welcher Lohnsteuerklasse jemand ist, ob er (noch) Mitglied einer Kirche ist oder auch [wie viele Kinderfreibeträge](#) auf der Lohnsteuerkarte stehen: Dies muss vertraulich bleiben. Bei lokaler Speicherung und Archivierung kann es insbesondere bei Ablenkung viel zu schnell zu dem einen oder anderen neugierigen Blick kommen.

Insbesondere bei Urlaub, Krankheit oder sonstiger Abwesenheit des Personalsachbearbeiters bietet eine Online-Lösung erhebliche Vorteile: Der kaufmännische Geschäftsführer kann dank seines Zugangs alle Dokumente schnell finden.

2.) Betriebsprüfung: Schneller und trotzdem umfassend Die Auslagerung der Daten und die Verwendung einer geprüften Software erleichtert auch die Prüfung durch das Finanzamt. Damit der Betriebsprüfer seine Aufgaben noch schneller erledigen kann und Sie früher wieder produktiver werden können.

### 3.) Wertvolle Berechnungstools:

Dank der Auslagerung steht das Wissen der Personal-Profis in strukturierter Form zur Verfügung. In die Software fließt stets das neueste Wissen ein.